

**Uchwała Nr 166/XXVII/09**  
**Rady Miejskiej w Ciechanowcu**  
z dnia 22 kwietnia 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Ciechanowiec**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ciechanowiec, obowiązujący od 1 stycznia 2009 roku stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr 86/XV/08 Rady Miejskiej w Ciechanowcu z dnia 27 marca 2008 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Ciechanowiec.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

.....  
Przewodniczący Rady Miejskiej  
Krystyna Ołędzka

**Załącznik nr 1**  
do Uchwały Nr. 166/XXVII/09  
Rady Miejskiej w Ciechanowcu  
z dnia 22 kwietnia 2009 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH  
OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CIECHANOWIEC OBOWIĄZUJĄCY OD 1 STYCZNIA 2009  
ROKU.**

**DZIAŁ I. PRZEPISY WSTĘPNE**

**§ 1. 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 5) wynagradzanie za pracę w dni wolne i święta.

**§ 2. 1.** Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia - rozumie się przez to ustawę – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z roku 2005) i rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Nauki z dnia 6 marca 2006 r. (Dz. U. Nr 43, poz. 293);

- 3) szkołach – rozumie się przez to publiczne szkoły i placówki wszystkich typów i rodzajów, wskazane w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 z późn. zm.), dla których Gmina Ciechanowiec jest organem prowadzącym w rozumieniu tej ustawy;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela-bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;
- 9) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

**§ 3. 1.** Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie realizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

## **DZIAŁ II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 4.** Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

**§ 5. 1.** Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **DZIAŁ III. DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 6. 1.** Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonych usług lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 – Karta Nauczyciela, może być przyznany dodatek motywacyjny, w szczególności za:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach itp.;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki (praca z uczniami z upośledzeniem lekkim i umiarkowanym);
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzanych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 10) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- f) bierze aktywny udział w przygotowaniu i wdrażaniu projektów edukacyjnych w szczególności ze środków Unii Europejskiej.

#### 4. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkonego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzaniu oferty szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, inwencji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z rodzicami i samorządem uczniowskim.

**§ 7.** Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny w wysokości 2,5 % kwoty bazowej miesięcznie, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej na każdy etat kalkulacyjny.

**§ 8. 1.** Dodatek motywacyjny nauczycielowi (w tym zajmującemu stanowisko kierownicze szkoły) przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 100 zł. miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi dwa razy w roku na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje burmistrz w wysokości do 200 zł. miesięcznie z uwzględnieniem § 6 ust. 4 i § 8 ust. 2.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu na poratowanie zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

5. Dodatek motywacyjny przysługuje za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu choroby.

6. Nauczyciel traci prawo do przyznanego dodatku motywacyjnego w razie:

- 1) udzielenia nauczycielowi kary dyscyplinarnej,
- 2) w innych uzasadnionych przypadkach stwierdzających znaczne obniżenie poziomu świadczonej pracy.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

**§ 9.** Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## DZIAŁ IV. DODATEK FUNKCYJNY

**§ 10.** 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły. Przy ustalaniu dodatku dyrektorowi szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów, oddziałów i podlegających pracowników;
- 2) obciążenie obowiązkami wynikającymi z liczby kadry kierowniczej;
- 3) warunki organizacyjne placówki;
- 4) efektywność funkcjonowania szkoły:
  - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - b) prawidłowo prowadzona polityka kadrowa,
  - c) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,
  - d) dokumentowanie pracy szkoły w zakresie dydaktyki i administracji zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - e) przestrzeganie przepisów bhp w szkole,
- 5) wyniki w nauczaniu i wychowaniu między innymi:
  - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
  - b) wyniki sprawdzianów i egzaminów,
  - c) osiągnięcia we współzawodnictwie organizowanym dla uczniów,
- 6) przy ustalaniu dodatku dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole bierze się pod uwagę:
  - a) liczbę uczniów i oddziałów,
  - b) warunki organizacyjne szkoły,
  - c) dokumentowanie pracy szkoły w zakresie dydaktyki i wychowania zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - d) przestrzeganie przepisów bhp w szkole,
  - e) wyniki w nauczaniu i wychowaniu potwierdzone klasyfikacją roczną, raportami ze sprawdzianów i egzaminów, osiągnięciami we współzawodnictwie organizowanym dla uczniów.

2. Dodatki funkcyjne przyznaje się w miesięcznej wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły do 12 oddziałów od 800 zł. do 1400 zł.;
- 2) dyrektorowi szkoły powyżej 12 oddziałów od 1400 zł. do 2000 zł.;
- 3) wicedyrektorowi od 500 zł. do 1000 zł.;
- 4) kierownikowi świetlicy od 300 zł. do 700 zł.

3. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów wynikających z rozporządzenia przyznaje się:

- 1) wychowawcy klasy 100 zł. miesięcznie;
- 2) opiekunowi stażu 50 zł. miesięcznie.

4. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 2 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

**§ 11.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) zaprzestania pełnienia obowiązków lub funkcji z innych powodów.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków lub funkcji nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **DZIAŁ V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 12. 1.** Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w § 8 rozporządzenia.

2. Określa się wysokość dodatków za pracę w trudnych warunkach w następujących wysokościach:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzona umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, za każdą godzinę przepracowaną w tym systemie nauczania;
- 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, za każdą godzinę przepracowaną w tym systemie nauczania;
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, za każdą godzinę przepracowaną w tym systemie nauczania.

**§ 13. 1.** Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia z dziećmi i młodzieżą do 16 roku życia określone w § 8 pkt 4 – 16 rozporządzenia to jest :

- 1) rewalidacyjno – wychowawcze;
- 2) w klasach łączonych;
- 3) indywidualne nauczanie ucznia zakwalifikowanego do nauczania specjalnego, którego stan zdrowia z powodu stanów chorobowych uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162).

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielowi prowadzącemu zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

**§ 14. 1.** Ustala się dodatek za pracę w uciążliwych warunkach w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tym systemie godzinę nauczania wymienioną w § 13 ust. 1 i 2.

2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy, z którą dodatek jest związany, w szczególności z powodu:

- 1) choroby ucznia;
- 2) innych przyczyn powodujących przerwanie dotychczasowego systemu nauczania.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy w stosunku do nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora burmistrz.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

## **DZIAŁ VI. WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 15. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i zastępczą nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i zastępczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nauczycielom wypłaca się za faktycznie ich przepracowanie.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określonych zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o jedną piątą tego wymiaru (lub jedną czwartą, jeśli dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym. Zwiększenie ilości godzin ponadwymiarowych w przyjętym okresie rozliczeniowym może nastąpić w wyniku ważnych potrzeb i zmian organizacyjnych pracy szkoły, np. udział w konkursach i współzawodnictwie.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **DZIAŁ VII. NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE**

**§ 16. 1.** Wysokość odpisu na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa ustawa.

2. Fundusz o którym mowa w ust. 1, przeznacza się:

- 1) na nagrody dyrektorów szkół;

2) na nagrody organu prowadzącego.

**§ 17. 1.** Dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę w wysokości do 50 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

2. Burmistrz może przyznać nauczycielowi nagrodę w wysokości do 100 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębny regulamin.

## **DZIAŁ VIII. NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 18. 1.** Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem.

2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodziny nauczyciela i wynosi:

1) dla 1 osoby – 20 zł;

2) dla 2 osób – 30 zł;

3) dla 3 osób – 40 zł;

4) dla 4 i więcej osób w rodzinie – 50 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem;

2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;

3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci:

a) do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

b) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,

c) dzieci nepelnhospawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

6. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

3) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

9. Dodatek nie przysługuje za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie:

1) stawkę dodatku za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 9 ustala się dzieląc wysokość przysługującego dodatku mieszkaniowego przez 30;

2) wysokość dodatku za okresy, o których mowa w ust. 9 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 9 pkt 1.

10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

11. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły burmistrz.

12. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, razem z wynagrodzeniem za pracę.

## **DZIAŁ IX. WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W DNI WOLNE I ŚWIĘTA**

**§ 19. 1.** Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny bezpośrednio po zakończeniu czynności, ale w uzasadnionych przypadkach w okresie rozliczeniowym nie dłuższym niż jeden miesiąc.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczoną jak za godziny ponadwymiarowe (§ 10 rozporządzenia).

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy i święta nadzór nad przebiegiem zajęć wymienionych w ust. 1 nie przysługuje z tego tytułu dzień wolny i odrębne wynagrodzenie.

**§ 20. 1.** Za pracę w święta przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy bezpośrednio po zakończeniu czynności, ale w uzasadnionych przypadkach w okresie rozliczeniowym nie przekraczającym jednego miesiąca.

2. W uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową z 100 % dodatkiem (art. 42 c ust.4 ustawy Karta Nauczyciela).

## **DZIAŁ X. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 21.** 1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas pracy nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość wynagrodzenia za okresy o których mowa w ust. 1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

**§ 22.** Regulamin może być zmieniany na wniosek każdej ze stron w dowolnie uzgodnionym terminie. Zmiany regulaminu wprowadza się w trybie przewidzianym dla jego ustalania.

**§ 23.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z Zarządem Oddziału Powiatowego ZNP.